



Ontwikkelaadvies NL Leert Door

Inzicht in je arbeidsmarktpositie

Je bent je bewust van het belang en de noodzaak van ontwikkeling en wilt inzicht krijgen in je arbeidsmarktpositie. Daarom wil je gebruik maken van het Ontwikkelaadvies NL Leert door, zodat je handvatten krijgt in de vorm van ontwikkelmogelijkheden en loopbaankansen en inzicht in wie je bent en wat je kan.

Het ontwikkeladvies is een integraal en persoonlijk advies en wordt uitgevoerd door een onafhankelijke en professionele loopbaanadviseur. Er is ruimte voor coaching, waarbij je informatie krijgt over kansberoepen en de kanssectoren, de middelen en instrumenten die ter beschikking staan voor bijvoorbeeld bij- of omscholing en wat eventuele financiële en arbeidsrechtelijke consequenties zijn van een baanwisseling.

Persoonlijke coaching en advies

In totaal krijg je een aantal adviesgesprekken die bij elkaar opgeteld 4 uur duren. De vorm waarin de adviesgesprekken plaatsvinden bepalen we samen; gesprekken kunnen digitaal plaatsvinden, face to face of een combinatie hiervan.

We starten altijd met een arbeidsmarktscan om op jou toegesneden kansrijke mogelijkheden op de arbeidsmarkt en/of ondernemerskansen in kaart te brengen op basis van jouw kennis, vaardigheden, competenties, houdingsaspecten, drijfveren en leervermogen. Deze arbeidsmarktscan heb je al gemaakt voorafgaand aan het eerste gesprek. In het eerste gesprek werken we samen aan een situatieschets. Daarin komen vragen aan de orde als: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik? De uitkomst van de arbeidsmarktscan nemen we mee in de situatieschets.

Vervolgens is er binnen het ontwikkeladvies ruimte om voor jou specifieke vragen te onderzoeken; zo kan er voor de één meer aandacht besteed worden aan de vraag hoe hij op zijn huidige werkplek zit, terwijl een ander meer nadruk legt op de vraag waar hij of zij naartoe wil en de actuele mogelijkheden daarvoor. Voor zelfstandigen kan bijvoorbeeld aan de orde zijn of zij wellicht in plaats van of aanvullend op het ondernemerschap in dienstverband zouden willen werken. De loopbaanadviseur luistert naar jouw wensen en mogelijkheden en speelt in op jouw actuele situatie.

Coaching van persoon en positie



Wat wordt van jou verwacht?

Om gebruik te maken van het Ontwikkeladvies committeer je je aan het volgende;

Voor de aanmelding verstrek je aan je coach drie dingen;

1. Kopie ID: Maak een kopie van zowel de voor- als achterkant, je BSN nummer moet zichtbaar blijven. Tip; je maakt een veilige kopie met de app van KopieID (deze is van de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens, onderdeel van het ministerie BZK)
2. Overeenkomst Ontwikkeladviestraject (format 1-5); Als het adviestraject niet wordt afgerond kan jouw subsidieaanvraag niet worden ingediend. Je bent dan zelf verantwoordelijk voor de kosten voor de arbeidsmarktscan en de gemaakte afspraken.
3. Toestemmingsverklaring (format 1-4); Het Ministerie van SZW mag jou benaderen om te controleren of het ontwikkeladvies echt is uitgevoerd en of dat volgens de regels is gebeurd. Ook geef je toestemming voor medewerking aan onderzoek voor evaluatie van de regeling.

Gedurende en na afloop van het Ontwikkeladviestraject schrijf je samen met je coach een gespreksverslag van het ontwikkeladviestraject (format 1-1). Alle gesprekken samen monden uit in het ontwikkelplan, hierin omschrijf je kort en bondig acties die jij op de korte of lange termijn kan inzetten. (format 1.2).

Na afloop bevestig je jouw deelname en de uitvoering van het Ontwikkeladvies door de Prestatieverklaring (format 1-3) te ondertekenen.

Alle documenten vind je [hier](#) op onze website, deze mag je downloaden

Coaching van persoon en positie



Beknopte toelichting op de subsidieregeling

De volledige regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is 20-7-2020 ondertekend en onder referentienummer 2020-0000098298 gepubliceerd in de Staatscourant.

Subsidieplafond

De middelen voor deze subsidieregeling zijn afkomstig van het budget dat beschikbaar is gesteld voor het crisispakket NL leert door. In totaal is er door het kabinet € 50 miljoen beschikbaar gesteld voor online scholing en ontwikkeladviezen. Het kabinet wil 20.000 ontwikkeladviestrajecten subsidiëren.

Registratiefase

Voordat het ontwikkeladviestraject kan starten en de subsidieaanvraag kan worden gedaan vindt de registratiefase plaats. Een loopbaanadviseur registreert de deelnemer en krijgt vervolgens voor deze deelnemer een registratiecode. Voor deze deelnemer mogen vervolgens geen registraties meer worden gedaan. Met een registratiecode kan de loopbaanadviseur, na afronding van het ontwikkeladviestraject, de subsidieaanvraag voor dit traject doen. De subsidieaanvrager dient alert erop te zijn dat hij zijn aanvraag bijtijds indient. Voorts, hoewel die kans gering is, geldt dat als het subsidieplafond van € 14 miljoen wordt overschreden, daarna binnengekomen subsidieaanvragen worden afgewezen (zie artikel 9). De registratiefase eindigt 31 december 2020 om 17.00 uur. Er kan echter besloten worden de registratietermijn eerder te laten aflopen.

Eisen aan de subsidieaanvraag

Bij de aanvraag dient een aantal stukken worden opgeleverd, en overige relevante informatie worden verstrekt. Om de regeling goed te kunnen uitvoeren zijn gegevens van de loopbaanadviseur nodig, alsmede gegevens van de deelnemer. De deelnemer verstrekt bij de subsidieaanvraag, via de Toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens deelnemer, gegevens omtrent hemzelf. Alleen volledige aanvragen kunnen in behandeling worden genomen. Wanneer dit niet is gebeurd binnen de voorgeschreven termijn, zal de aanvraag buiten behandeling worden gelaten en kan het ontwikkeladviestraject niet meer in aanmerking komen voor subsidie. De loopbaanadviseur kan niet opnieuw een aanvraag indienen als de aanvraagtermijn is verstreken (artikel 8).

Aanvraagtijdvak subsidie

Subsidieaanvragen kunnen worden ingediend vanaf 1 oktober 2020. De laatste dag waarop subsidieaanvragen kunnen worden ingediend is 1 maart 2021, tot 17.00 uur. Daarna ingediende subsidieaanvragen worden niet in behandeling genomen.

Meewerken aan controle en onderzoek

Het Ontwikkeladvies is een beleidsinstrument dat wordt ingezet om in de huidige crisisperiode met een effectief instrument de arbeidsmarktkansen voor personen die in een lastige arbeidsmarktpositie terecht zijn gekomen te vergroten. Het is dan ook van belang om inzicht te verkrijgen in de realisatie van het beleid. Aan de hand van dat inzicht kan het beleid verder ontwikkeld worden. Een subsidieontvanger heeft baat bij deze regeling doordat hij, met hulp van subsidie, een ontwikkeladviestraject kan bieden die de deelnemer profijt kan opleveren in zijn verdere loopbaan. Van subsidieontvangers mag worden verwacht dat zij meewerken aan onderzoek ten behoeve van de verdere ontwikkeling van het (scholings)beleid. Daar hoort dan ook bij dat er vragen kunnen worden gesteld en inlichtingen kunnen worden gevraagd die nodig zijn voor de evaluatie van het beleid. Ook de deelnemer verleent medewerking aan ingezet onderzoek door middel van informatie van zijn kant. Door ondertekening van de Toestemmingsverklaring (format 1.4) geeft de deelnemer akkoord.

Coaching van persoon en positie